



MULTIPLICA BENEFICIOS A COSTA DE SUS TRABAJADORES

Mientras vende a sus clientes una imagen de sofisticación y confort, **NH Hoteles** basa su modelo de negocio en la **precariedad laboral** y la **explotación** de sus plantillas:

- Plantillas con alta rotación para evitar la organización sindical
- Plantillas bajo mínimos para maximizar beneficios
- Sueldos desactualizados
- Externalización de servicios básicos como la limpieza de las habitaciones
- Horas extras que no se pagan
- Categorías laborales no reconocidas

Para hacer frente a los abusos, trae la **CNT** a tu centro de trabajo. Algunas de las **mejoras** que ha logrado la **sección de CNT en NH Hoteles** desde **2024**:

- La **conversión** de **contratos temporales** fraudulentos en **indefinidos**, poniendo freno a unas políticas que buscan evitar la organización sindical a través de la alta rotación de las plantillas.
- La elaboración de **horarios trimestrales** y **calendarios anuales**, frente a los calendarios mensuales que hacían imposible la conciliación social y familiar.
- Que se reconozcan los **15 minutos de cambio de turno** como **jornada efectiva de trabajo**.
- **Climatización** de la cocina del Hotel NH Gran Calderón.

Algunos de las **mejoras** por las que mantenemos el actual **conflicto sindical**:

- **Actualización salarial**. Los sueldos no se corresponden con la situación económica de la empresa ni con el coste actual de la vida.
- **Plus de quebranto de caja**. Es ilegal utilizar las propinas para cubrir los descuadros de caja.
- **Parking gratuito** para los empleados del hotel.

"NH Hotel Group rompe su récord de ingresos y beneficios"

"La cadena alcanzó los 2.163M € de ingresos y los 128,1 M € de beneficio"

"NH Hotel Group consiguió 2.163 millones de euros de ingresos, un 23% más que 2022 y un 26% respecto a las cifras prepandemia"

"Minor (NH) acelera su beneficio un 46,3%, hasta los 145,8 millones"

*Escanea para
seguirnos
En redes
sociales*



CUENTA CON



ORGANÍZATE

seccio.nh.hoteles@barcelona.cnt.es / www.cnt.barcelona

(Todas las consultas serán tratadas de manera anónima)



MULTIPLIES PROFITS AT THE EXPENSE OF ITS WORKERS

While selling its customers an image of sophistication and comfort, **NH Hotels** bases its business model on **labor precariousness** and the **exploitation** of its workforce:

- High staff turnover to avoid union organization
- Minimal staffing levels to maximize profits
- Outdated salaries
- Outsourcing of basic services such as room cleaning
- Unpaid overtime
- Unrecognized job categories

To confront these abuses, bring the **CNT** to your workplace. Some **improvements achieved by the CNT section at NH Hotels since 2024:**

- The **conversion of fraudulent temporary contracts** into permanent ones, putting a stop to policies designed to avoid union organization through high staff turnover.
- The **creation of quarterly schedules and annual calendars**, replacing the monthly calendars that made social and family reconciliation impossible.
- The recognition of 15 minutes for shift changes as **effective working hours**.
- **Air conditioning** in the kitchen of the NH Gran Calderón Hotel.

Some of the improvements we are still fighting for in the current labor conflict:

- **Salary updates.** Wages do not reflect the company's economic situation or the current cost of living.
- A cash shortage allowance. It is illegal to use tips to cover cash register discrepancies.
- **Free parking** for hotel employees.

"NH Hotel Group breaks its revenue and profit record"

"The chain reached €2,163M in revenue and €128.1M in profit"

"NH Hotel Group achieved €2,163 million in revenue, a 23% increase from 2022 and a 26% increase compared to pre-pandemic figures"

"Minor (NH) accelerates its profit by 46.3%, reaching €145.8 million"

Scan to follow us on social media



seccio.nh.hoteles@barcelona.cnt.es / www.cnt.barcelona

(Todas las consultas serán tratadas de manera anónima)